

DICAM

PIANO STRATEGICO DI DIPARTIMENTO

2025 – 2027



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

DIPARTIMENTO
DI INGEGNERIA CIVILE,
CHIMICA, AMBIENTALE
E DEI MATERIALI

Approvato dal Consiglio di Dipartimento del 24/01/2025
e dal Consiglio di Amministrazione del 25/02/2025

Introduzione

Il Piano Strategico di Dipartimento ha lo scopo di presentare la visione e la missione del Dipartimento, le linee di indirizzo e gli obiettivi strategici dipartimentali per il triennio 25-27 in coerenza con gli ambiti e gli obiettivi del Piano Strategico di Ateneo 22-27. All'interno del Piano sono contenuti anche i principali elementi di contesto che hanno guidato il Dipartimento nel processo di pianificazione strategica e una descrizione del sistema di gestione dipartimentale. Il Piano Strategico di Dipartimento 25-27 è redatto a valle di un primo triennio di monitoraggio degli obiettivi che il Dipartimento ha definito nell'ottobre del 2022 per il sessennio 22-27, in relazione alla durata del Piano Strategico di Ateneo 22-27.

A conclusione del primo triennio, dopo la pubblicazione del modello AVA3 di ANVUR (a marzo 2023) e dopo il rinnovo della maggior parte delle governance dipartimentali (a maggio 2024), i Dipartimenti possono ridefinire le proprie linee strategiche per il prossimo triennio e di conseguenza, se necessario, revisionare gli obiettivi 22-27 in un'ottica più organica e strutturata.

Per i Dipartimenti Eccellenti il sistema AVA3 indica un orizzonte temporale di 5 anni per la pianificazione strategica. Considerando l'ultima tornata di finanziamenti del Ministero dell'Università e della Ricerca (MUR) per il quinquennio 23-27, questo ciclo di pianificazione strategica dipartimentale 25-27 è allineato anche al ciclo della pianificazione dei Dipartimenti eccellenti.

Il Presidio della Qualità e l'area Pianificazione, Programmazione e Comunicazione (APPC) hanno stilato apposite linee guida per il supporto al processo di pianificazione strategica dipartimentale e fornito un modello di Piano Strategico di Dipartimento con indicazioni e riferimenti documentali per la redazione.

Si precisa infine che dal 2024 la Scheda Unica Annuale della Ricerca Dipartimentale (SUA-RD) è sostituita dai Piani Strategici e dai Riesami annuali dei Dipartimenti, in accordo con le note ANVUR del modello AVA3 che indicano nell'ambito E.DIP - "Assicurazione della Qualità dei Dipartimenti" che "per documenti di pianificazione strategica e operativa si intendono la SUA-RD/TM o altri documenti di pianificazione strategica adottati dall'Ateneo in sostituzione della SUA-RD/TM".

Il processo di pianificazione dei Dipartimenti è monitorato annualmente attraverso l'autovalutazione dipartimentale, con la compilazione di un Riesame annuale (prima contenuto all'interno della SUA-RD) in cui sono monitorati anche gli obiettivi strategici, e le audizioni dei Dipartimenti presso il Consiglio di Amministrazione, la governance e il Presidio della Qualità di Ateneo e il Nucleo di Valutazione.

Sommario

1. Visione e Missione.....	4
2. Il Dipartimento in cifre.....	6
3. Contesto e ambiti di attività	8
4. Linee di indirizzo strategico.....	11
5. Sistema di gestione	28

1. Visione e Missione

Visione

Il Dipartimento di Ingegneria Civile, Chimica, Ambientale e dei Materiali promuove iniziative di ricerca avanzata, di didattica innovativa e di terza missione nel più ampio contesto internazionale, nazionale e territoriale in cui opera, con riferimento sia ai singoli filoni disciplinari che afferiscono al Dipartimento che alle aree interdisciplinari che questi configurano.

Il Dipartimento è protagonista nel perseguire l'eccellenza della ricerca nella dimensione internazionale, anche promuovendo e supportando la partecipazione a progetti e reti di ricerca trans-nazionali e interdisciplinari. Promuove iniziative didattiche innovative e di qualità aperte anche agli studenti internazionali e di scambio. È interlocutore qualificato di Istituzioni ed Enti Internazionali e di Aziende anche a carattere multinazionale, e contribuisce al progresso della conoscenza e al benessere sociale attraverso lo sviluppo di processi, tecnologie, sistemi e prodotti innovativi e sostenibili.

Nel traguardare la dimensione internazionale il Dipartimento porta sul territorio l'innovazione e le competenze didattiche e di ricerca di cui è protagonista, attraverso uno stretto rapporto con le istituzioni locali, gli enti territoriali e gli operatori economici presenti nelle realtà locali della struttura multicampus in cui opera.

Il Dipartimento promuove e gestisce progetti interdisciplinari che, anche attraverso la partecipazione a iniziative, centri e reti didattiche e di ricerca, permettano la più ampia valorizzazione delle capacità e delle competenze multiculturali dell'Ateneo.

Il Dipartimento, nella sua dimensione sociale, è luogo di lavoro e di vita. Promuove e tutela la sicurezza e il benessere del proprio personale strutturato e in formazione. In questo senso si adopera, nei limiti delle proprie responsabilità e in rapporto con l'Ateneo, per la crescita e la valorizzazione delle capacità e delle competenze sviluppando, tra le altre, le dimensioni della parità di genere e di inclusione delle diversità.

Missione

Il Dipartimento, per la realizzazione dei propri obiettivi, opera in modo pienamente integrato nella struttura multicampus dell'ateneo, con particolare riferimento ai campus di Bologna, in cui sono situate attualmente le principali infrastrutture didattiche e di ricerca, e di Ravenna, presso il quale opera con una Unità Operativa di Sede.

Nella dimensione della Ricerca, il Dipartimento ha come primo obiettivo la promozione di iniziative di eccellenza negli ambiti disciplinari di principale competenza: in particolare, l'ingegneria civile, l'ingegneria chimica, l'ingegneria ambientale e l'ingegneria dei materiali, oltre ad ambiti più specifici, in alcuni casi condivisi con altre strutture dell'ateneo, quali l'ingegneria mineraria, le biotecnologie, la chimica applicata e la geologia applicata. Lo sviluppo delle attività di ricerca è perseguito attraverso tre obiettivi principali: il potenziamento delle capacità delle proprie risorse di personale, la qualificazione dei laboratori sperimentali e computazionali, e l'eccellenza dei servizi di supporto tecnico e amministrativo, anche attraverso l'innovazione dei modelli organizzativi delle unità di ricerca.

Nella dimensione della Didattica, il Dipartimento persegue l'erogazione di iniziative didattiche negli ambiti disciplinari di competenza, quali in particolare l'Ingegneria Civile, l'Ingegneria Chimica, l'Ingegneria per l'Ambiente ed il Territorio, l'Ingegneria dei Materiali e

l'Ingegneria Edile, e contribuisce ad iniziative didattiche interdisciplinari. Sono obiettivi strategici del dipartimento la qualità dell'offerta formativa, sia in relazione alla didattica erogata che alla risposta alle esigenze di formazione del territorio, l'internazionalizzazione, e la sostenibilità della didattica erogata.

Il Dipartimento persegue il rapporto con i portatori di interesse presenti nel più vasto contesto in cui opera, promuovendo sinergie nella ricerca e la diffusione della conoscenza e dell'innovazione tecnologica, anche attraverso iniziative di alta formazione e di formazione permanente. Sono obiettivi strategici del dipartimento il potenziamento delle iniziative di terza missione, attraverso il potenziamento dei rapporti di collaborazione con un insieme di interlocutori qualificati e con attività di divulgazione rivolte alla comunità studentesca, alle imprese, alle istituzioni e alla cittadinanza su tematiche di rilevanza e impatto sociale. È inoltre obiettivo del dipartimento l'ampliamento delle iniziative di alta formazione su temi strategici per il contesto sociale e tecnologico in cui opera.

Nella dimensione del personale, sono obiettivi del dipartimento la sicurezza e lo sviluppo delle potenzialità del proprio personale, con particolare attenzione ai neoassunti. Queste sono perseguite attraverso investimenti sulle infrastrutture di ricerca e didattiche e attraverso iniziative specifiche di formazione, nonché attraverso l'attenzione alla parità di genere e alla inclusione delle diversità nelle politiche di sviluppo del personale e nella governance del dipartimento.

2. Il Dipartimento in cifre



5

CORSI DI LAUREA
DI CUI **1** INTERNAZIONALE
NELL'A.A. 2024/25



6

CORSI DI LAUREA MAGISTRALE
DI CUI **5** INTERNAZIONALI
NELL'A.A. 2024/25



2.843

ISCRITTI AI
CORSI DI STUDIO
NELL'A.A. 2024/25



92

ISCRITTI AI CORSI
DI DOTTORATO
NELL'A.A. 2024/25



1.397

PRODOTTI DI RICERCA
DEL 2022, 2023 E 2024



88,9%

LAUREATI OCCUPATI
A TRE ANNI DALLA
LAUREA NEL 2023

DIDATTICA E COMUNITÀ STUDENTESCA

Offerta formativa nell'a.a. 2024/25

5 Corsi di Laurea, di cui 1 internazionale
6 Corsi di Laurea magistrale, di cui 5 internazionali
1 Dottorato di ricerca

Iscritti ai Corsi del Dipartimento nell'a.a. 2024/25

2843 Iscritti ai Corsi di Studio
42,2 % donne
55,2 % Fuori regione
28 % cittadini stranieri

92 iscritti ai Dottorati
45,7 % donne
53,3 % Fuori regione
27,2 % cittadini stranieri

Mobilità internazionale nell'a.a. 2023/24

93 Studenti in uscita
88,5 Studenti in entrata

Laureati nel 2024

264 laureati triennali
340 laureati magistrali
2 laureati a ciclo unico
14 dottori di ricerca

RICERCA

105 Assegnisti di ricerca al 31/12/2024
79 Progetti competitivi di ricerca in totale del 2022, 2023 e 2024
1397 Prodotti di ricerca del 2022, 2023 e 2024

PERSONE

Corpo Docente al 31/12/2024

37 Professori Ordinari
53 Professori Associati
38 Ricercatori (tutti)
128 TOTALE
35,2 % donne

Staff Tecnico Amministrativo al 31/12/2024

51 Unità di Personale Tecnico Amministrativo
--

SOCIETÀ

10 Iniziative di Public Engagement nel 2023
23 Brevetti attivi nel 2024
88,9 % Laureati occupati a tre anni dalla laurea nel 2023

3. Contesto e ambiti di attività

Analisi SWOT

PUNTI DI FORZA	PUNTI DI DEBOLEZZA
• Attrattività delle iniziative didattiche ed elevato grado di soddisfazione per gli insegnamenti erogati • Forte internazionalizzazione delle iniziative didattiche e forte connessione con reti di ricerca internazionali • Elevata attrattività nazionale e internazionale nell'ambito del dottorato di ricerca • Forti legami con enti territoriali ed aziende negli ambiti di ricerca, trasferimento tecnologico, alta formazione e placement	• Sostenibilità nel breve termine di alcune iniziative didattiche • Limitata disponibilità e obsolescenza di spazi e attrezzature a servizio della didattica e di alcune aree di ricerca • Qualità delle candidature all'ammissione ai corsi di studio di I, II e III livello provenienti dall'estero • Carenza di personale tecnico anche in relazione all'acquisizione di nuove attrezzature
OPPORTUNITÀ	MINACCE
• Accordi di doppio titolo • Didattica digitale integrativa, soprattutto a sostegno di studenti internazionali • Partecipazione a reti nazionali e internazionali didattiche e di ricerca • Rapporti con imprese e territorio in relazione a ricerca, trasferimento tecnologico, alta formazione e formazione permanente • Acquisizione di nuove attrezzature in ambito PNRR • Competenze di ricerca in ambiti strategici e ad alto impatto (ambiente, cambiamenti climatici, AI, etc.) • Sinergie con i settori SSH in Ateneo	• Scarsità di alloggi per studenti e aumento del costo della vita • Competitor in ambito nazionale, quali PoliMi, PoliTo, Sapienza, Padova, Università telematiche • Competitor in ambito internazionale, quali ETH Zurigo, TU Delft, DTU, etc. • Aumento dell'offerta internazionale da parte di altri atenei italiani • Crisi demografica • Incertezza nel contesto geopolitico internazionale • Incertezza nel reclutamento di post-doc e collaboratori a tempo determinato (assegnisti di Ricerca, contrattisti etc.)

Descrizione dei principali ambiti di attività

Nell'ambito della ricerca, il Dipartimento opera su quattro principali aree generali: l'ingegneria civile, l'ingegneria chimica, l'ingegneria ambientale e l'ingegneria dei materiali. Ha poi importanti attività di ricerca nel contesto dell'ingegneria mineraria, delle biotecnologie, della chimica applicata e della geologia applicata. Le attività di ricerca del dipartimento sono organizzate su 11 tematiche specifiche (<https://dicam.unibo.it/it/ricerca/ambiti-di-ricerca>), nell'ambito delle quali il dipartimento svolge attività di ricerca teoriche e sperimentali, con la capacità di coprire le diverse scale di indagine (molecolare, di processo o prodotto, di sistema), indirizzando sia aspetti fondamentali che applicativi. L'articolazione delle competenze presenti nelle diverse aree culturali del dipartimento è inoltre messa a sistema per approcciare nei propri ambiti di riferimento tematiche fortemente interdisciplinari, quali l'adattamento al cambiamento climatico, la transizione energetica, la circolarità e la progettazione di strutture, infrastrutture, processi, prodotti, e materiali sostenibili e sicuri. Per potenziare questo aspetto, il Dipartimento promuove e organizza gruppi di ricerca interdisciplinari su tematiche strategiche identificate nell'ambito dei cluster di Horizon Europe, con obiettivi di promozione della progettualità e di networking interno ed esterno.

Nell'ambito della didattica, il Dipartimento opera presso il Campus di Bologna su tre principali filoni verticali di formazione: l'Ingegneria Civile, l'Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio e l'Ingegneria Chimica. In tutti i tre ambiti l'offerta formativa è caratterizzata da un corso di laurea di primo livello in lingua italiana, un corso di laurea internazionale di secondo livello (almeno un curriculum in lingua italiana e un curriculum in lingua inglese; nel caso dell'Ingegneria Civile è presente un corso di laurea magistrale erogato solo in lingua inglese separato da quello erogato in sola lingua italiana) e un corso di terzo livello (dottorato di ricerca) unificato per i tre ambiti ma articolato in curricula. Presso il Campus di Ravenna, l'offerta formativa del Dipartimento è caratterizzata da due filoni principali di formazione. Uno è relativo all'Ingegneria Edile, con un corso di laurea triennale e di un corso di laurea magistrale, che a regime saranno entrambi internazionali ed erogati solo in lingua inglese. L'altro, a carattere fortemente interdisciplinare, è una laurea magistrale internazionale interclasse sulle tematiche dell'ingegneria offshore e della transizione energetica. Completano l'offerta formativa del Dipartimento una laurea professionalizzante sulle tematiche dell'edilizia e del territorio presso il Campus di Bologna, attivata con il forte supporto degli enti territoriali ed ordini professionali interessati. Il Dipartimento inoltre contribuisce a numerose altre iniziative didattiche, principalmente di secondo e terzo livello, nell'ambito dell'Ingegneria, dell'Architettura, delle Scienze Chimiche e Geologiche, delle Biotecnologie, e delle Scienze Mediche e Veterinarie.

Nell'ambito della terza missione il Dipartimento costruisce e sviluppa su varie tematiche una intensa rete di relazioni con Enti e organizzazioni nazionali e territoriali, e con Aziende, sia di dimensione internazionale che nazionale e territoriale. In particolare, le principali ma non esclusive aree di azione del Dipartimento sono nell'ambito di i) progetti relativi alla sicurezza e protezione del territorio e dell'ambiente marino e costiero dai rischi naturali ed antropici, sviluppati principalmente in collaborazione con gli enti regolatori preposti e le pubbliche amministrazioni competenti sul territorio; ii) progetti relativi allo sviluppo e alla sicurezza delle infrastrutture, degli impianti e dell'ambiente urbano e del costruito, sviluppati principalmente in collaborazione con gli enti gestori; iii) progetti relativi a nuovi processi e

prodotti nell'ambito delle energie rinnovabili e dei materiali, sviluppati principalmente in collaborazione con aziende; iv) progetti relativi al risanamento ambientale e alla circolarità, sviluppati in collaborazioni con enti pubblici e aziende.

Le relazioni con gli enti e le aziende sono regolate da convenzioni specifiche. Con alcuni interlocutori strategici, in particolare nell'ambito dello sviluppo di processi per l'energia e la tutela dell'ambiente, e della gestione del territorio e dell'ambiente urbano, sono attivi accordi quadro sul livello del Dipartimento o dell'Ateneo.

Il Dipartimento infine agisce nei rapporti con la società principalmente in relazione alle tematiche della protezione dai rischi naturali ed antropici, della sostenibilità, della circolarità e della sicurezza dell'ambiente urbano, promuovendo azioni di divulgazione e di formazione in collaborazione con le Amministrazioni locali, gli ordini professionali e altri interlocutori interessati.

Le attività del Dipartimento sono implementate dal personale docente, amministrativo e tecnico afferente al Dipartimento, con il contributo rilevante del personale in formazione (dottorandi, titolari di assegni e borse di ricerca, etc.) in relazione a progetti specifici.

La dotazione del personale docente è ritenuta sufficiente a garantire la sostenibilità delle iniziative didattiche e dei progetti di ricerca e terza missione, anche se sono presenti alcune aree di attenzione in cui si concentrano iniziative di ricerca e offerte formative fortemente attrattive, rispetto alle quali il Dipartimento sta impegnando le risorse di programmazione. È importante inoltre sottolineare il potenziale impatto negativo che avrà la cessazione del personale reclutato attraverso il PNRR, che, nel contesto attuale, non potrà essere rimpiazzato, stante anche la perdurante incertezza in relazione alla possibilità di reclutamento di collaboratori a tempo determinato per coprire le esigenze specifiche di progetti di ricerca.

La dotazione del personale tecnico appare sufficiente a garantire i servizi di base, anche se alcune aree, quali in particolare i servizi a supporto dei laboratori chimici, richiedono il potenziamento e la qualificazione del supporto alla ricerca, con l'impegno programmato di risorse specifiche nella programmazione del Dipartimento.

In relazione ai servizi amministrativi, pensionamenti e dimissioni volontarie, unite alla crescita del volume delle attività del Dipartimento, dovuta all'aumento dell'organico del personale docente e ai numerosi progetti Horizon Europe e PNRR acquisiti, hanno generato criticità in alcune aree, rispetto alle quali il Dipartimento ha condiviso con l'Ateneo uno specifico piano di coperture.

Infine, in relazione alle strutture, le tre sedi del Dipartimento (Bologna Risorgimento, Bologna Bertalia, Ravenna) hanno una dotazione complessivamente adeguata di spazi per il personale docente, tecnico ed amministrativo, sia in relazione alle attività di ufficio che a quelle di ricerca computazionale e sperimentale. I requisiti impiantistici dei laboratori e le caratteristiche degli edifici in cui gli spazi sono ospitati comportano però la necessità di una estrema focalizzazione in relazione agli interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria necessari a garantirne la fruibilità e l'adeguatezza, comportando la necessità di dedicare a questi aspetti risorse materiali e di personale del Dipartimento in coordinamento con quelle assegnate dall'Ateneo.

4. Linee di indirizzo strategico

Didattica e servizi agli studenti

Le linee strategiche si articolano su quattro obiettivi, individuati sulla base del riesame annuale di Dipartimento, alla luce sia degli obiettivi del PSA sia delle istanze dei portatori di interesse esterni, raccolte attraverso le attività dei CdS del Dipartimento. Inoltre, nella definizione degli obiettivi sono state attentamente valutate le risorse disponibili e le interazioni con gli altri Dipartimenti.

Il Dipartimento ha tra i suoi punti di forza l'attrattività dei propri CdS, soprattutto nei confronti degli studenti internazionali, la soddisfazione degli studenti e la percentuale di studenti dei CdS del II ciclo che accede a programmi di mobilità internazionale. Sono invece meno positivi gli aspetti legati alla regolarità degli studi, in termini di abbandoni per i CdS del I ciclo e di numero di studenti fuori corso per i CdS del II ciclo. Inoltre, risultano molto ridotte rispetto ai riferimenti le iniziative di alta formazione. Infine, un'analisi critica dell'offerta didattica ha evidenziato come alcune iniziative siano scarsamente sostenibili, perché prevedono una notevole quantità di contratti onerosi.

Il primo obiettivo (D.01) intende agire su quest'ultimo aspetto, mirando sia ad una riorganizzazione delle iniziative didattiche sia ad una maggiore valorizzazione delle risorse interne. Si prevede inoltre di avviare un monitoraggio continuo della sostenibilità dell'offerta formativa.

L'obiettivo (D.02) è legato alle criticità emerse in termini di regolarità degli studi, che intende migliorare attraverso due azioni: in primo luogo attraverso il miglioramento delle pratiche di orientamento in itinere ed in secondo luogo attraverso la messa in atto di strumenti, basati sullo sviluppo di specifici questionari, per una migliore comprensione dell'approccio allo studio da parte degli studenti e delle relative criticità. Ciò consentirà di ottenere indicazioni sia per intervenire su organizzazione e modalità di erogazione della didattica, sia per mettere in atto iniziative di sostegno per gli studenti in difficoltà.

L'obiettivo (D.03) intende rafforzare ulteriormente l'attrattività dell'offerta formativa. Infatti, seppure questa risulti elevata soprattutto per gli studenti internazionali, nel corso dell'ultimo anno accademico sono emersi alcuni elementi, discussi anche nel corso dell'audizione, che evidenziano criticità relative ad una diminuzione degli immatricolati di origine italiana. Inoltre alcuni CdS (ad esempio la laurea professionalizzante erogata) mostrano un andamento instabile delle immatricolazioni. Si intende pertanto avviare un'analisi critica delle iniziative di orientamento al fine di incrementarne l'efficacia e di aumentarne l'organicità, dando nel contempo continuità al processo di valorizzazione e innovazione delle iniziative internazionali.

Infine l'Obiettivo (D.04) mira a potenziare le prestazioni del Dipartimento in relazione alle iniziative di alta formazione. In questo ambito si intende qualificare l'offerta del Dipartimento, indirizzando prevalentemente iniziative su tematiche multidisciplinare che consentano di valorizzare al meglio le competenze presenti all'interno del Dipartimento stesso.

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE D.01	Rafforzare la sostenibilità delle iniziative didattiche		Obiettivo PSA	Ambito PSA
			O.17	DIDATTICA
AZIONI E RESPONSABILITÀ	Ottimizzare le iniziative didattiche valorizzando le competenze interne, riducendo il numero di ore di didattica attribuite attraverso contratti dove questi non forniscano valore aggiunto all'iniziativa didattica (Delegato alla Didattica). Monitorare costantemente la sostenibilità dell'offerta didattica in termini di consistenza del personale docente e della numerosità di contratti di insegnamento (Delegato alla Didattica).			
RISORSE UMANE	Personale docente: Direttore, Delegato alla Didattica, Coordinatori Corsi di Studio. Personale tecnico amministrativo: figura di raccordo per la didattica Altro: Program managers e personale della filiera			
RISORSE STRUMENTALI	Tecnologie/attrezzature: Datawarehouse di Ateneo			
RISORSE FINANZIARIE	Finanziamenti da Ateneo: Budget Integrato della Didattica			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTEDATI
2027	Ic19ter: percentuale ore di docenza erogate da docenti a t.i., rtd a e b sul totale delle ore erogate	85.4 % (2023)	90%	Datawarehouse - ava

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE D.02	Monitoraggio delle carriere studentesche per individuare tempestivamente studentesse e studenti in difficoltà			Obiettivo PSA	Ambito PSA
				O.04	DIDATTICA
AZIONI E RESPONSABILITÀ	Migliorare ed incrementare le pratiche di orientamento in itinere (Delegato alla Didattica). Migliorare ed incrementare le pratiche di monitoraggio delle carriere studentesche con riferimento anche all'approccio allo studio (Delegato alla Didattica).				
RISORSE UMANE	Personale docente: Direttore, Delegato alla didattica, Delegato orientamento, Coordinatori Corsi di Studio, Commissione paritetica, Tutor corsi di studio. Altro: Program managers.				
RISORSE STRUMENTALI	Tecnologie/attrezzature: Datawarehouse di Ateneo, Questionari Qualtrics				
RISORSE FINANZIARIE	Finanziamenti da Ateneo: Budget Integrato della Didattica				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTEDATI	
2027	F.22 PERCENTUALE DI ABBANDONI AL PRIMO ANNO	10.4% (2022/2023)	9.0%	Datawarehouse - RAD	
2027	ID.02 PERCENTUALE DI STUDENTI E STUDENTESSE FUORI CORSO	30.6 % (2023/2024)	25 %	Datawarehouse – RAD	
2027	F.05 PROSECUZIONI CON >39 CFU CONSEGUITI AL PRIMO ANNO	66.8% (2022/2023)	70.0 %	Datawarehouse - RAD	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE D.03	Aumentare l'attrattività delle iniziative didattiche		Obiettivo PSA	Ambito PSA
			O.02	DIDATTICA
AZIONI E RESPONSABILITÀ	Analisi critica delle iniziative di orientamento in ingresso messe in atto dal dipartimento (Delegato all'Orientamento). Definizione di modalità operative condivise per tutti i CdS del dipartimento per le iniziative di orientamento in ingresso e open days (Delegato all'Orientamento). Innovare e valorizzare l'offerta didattica nell'ambito dei corsi di studio internazionali (Delegato alla Didattica)			
RISORSE UMANE	Personale docente: Direttore, Delegato alla didattica, Delegato all'orientamento, Coordinatori Corsi di Studio Altro: Program Managers			
RISORSE STRUMENTALI	Tecnologie/attrezzature: Datawarehouse di ateneo			
RISORSE FINANZIARIE	Non necessarie			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTEDATI
2027	F.12 STUDENTESSE E STUDENTI ISCRITTI CON CITTADINANZA O CURRICULUM INTERNAZIONALE	21.3 % (2023/2024)	25 %	Datawarehouse - RAD
2027	F.09 NUOVE CARRIERE DI 2° CICLO CON TITOLO DI ACCESSO CONSEGUITO IN ALTRO ATENEO	54.6% (2023/2024)	57%	Datawarehouse - RAD
2027	F.10 MOBILITÀ EXTRA-REGIONALE	60.8% (2023/2024)	63 %	Datawarehouse - RAD
2027	iC00a AVVII DI CARRIERA	72.5	80	Datawarehouse - RAD

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE D.04	Potenziamento e aggiornamento dell'offerta didattica nell'ambito dell'Alta Formazione e della Formazione Permanente		Obiettivo PSA	Ambito PSA
			O.29	DIDATTICA
AZIONI E RESPONSABILITÀ	Potenziamento e aggiornamento dell'offerta di corsi di alta formazione, master, e iniziative di formazione permanente in collaborazione con enti territoriali, associazioni di categoria, ordini professionali e aziende (Direttore).			
RISORSE UMANE	Personale docente: Direttore, Delegato alla didattica, Delegato alla Terza Missione, Commissione didattica.			
RISORSE FINANZIARIE	Finanziamenti esterni: finanziamenti acquisiti da enti esterni (convenzioni con enti territoriali e aziende). Altro: quote di iscrizione			
RISORSE STRUMENTALI	Strutture/infrastrutture: Aule e infrastrutture didattiche da acquisire a mercato nell'ambito delle iniziative specifiche Tecnologie/attrezzature: Software e Hardware per erogazione didattica Altro: Servizi di segreteria e tutoraggio da acquisire a mercato			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTEDATI
2027	T.04 ISCRITTI AI CORSI PROFESSIONALIZZANTI	7 (2022-2023)	20	Datawarehouse - RAD

Ricerca

Gli obiettivi strategici in ambito ricerca sono incentrati sul miglioramento della produttività scientifica e dell'ecosistema della ricerca, da un lato, e sul miglioramento della formazione alla ricerca nel dottorato, dall'altro. Tali obiettivi, pienamente coerenti con il PSA 2022-2027, sono sfidanti in quanto mirano a far compiere al Dipartimento un avanzamento nella qualità della ricerca e nella formazione alla ricerca, coinvolgendo in modo attivo tutti i docenti e anche il personale TA e gli studenti di III livello. Si ritiene che il Dipartimento abbia, tra i suoi punti di forza, elementi che possono supportare il raggiungimento di questi obiettivi, tra cui principalmente: i) una struttura e organizzazione in grado di effettuare un'analisi critica e di concepire azioni migliorative; ii) un'infrastruttura di ricerca che, seppure bisognosa di rafforzamento, può contare su nuove attrezzature PNRR e network di ricerca numerosi e diversificati in settori strategici. La necessità di un miglioramento in termini di produttività scientifica in alcune aree del Dipartimento emerge chiaramente dagli esiti della VQR 2015-2019, ma anche dalle risultanze delle audizioni dipartimentali 2023 e 2024, le quali evidenziano una flessione sia nel numero di prodotti della ricerca con $IU > 0.7$ sia nel numero di pubblicazioni in IRIS.

Le misure che si intende intraprendere includono il miglioramento del clustering e della cross-fertilization tra i diversi gruppi di ricerca del Dipartimento su temi strategici (da potenziare dopo il periodo covid e a seguito del reclutamento di numerosi nuovi giovani ricercatori, inclusi quelli PNRR) anche attraverso la costituzione di gruppi tematici interdisciplinari, l'adozione di pratiche di valutazione interna della ricerca ancora più in linea con la VQR, il rafforzamento delle reti di ricerca internazionali e dei rapporti con imprese e territorio, la condivisione di attrezzature PNRR, la semplificazione di alcuni processi interni (amministrativi, di valutazione) per liberare energie per la ricerca. Si ritiene che le risorse derivanti dal BIR, distribuite internamente con meccanismi di premialità, e la messa a frutto delle risorse acquisite con il PNRR possano supportare le azioni identificate.

In relazione al dottorato, si ritiene fondamentale la strutturazione del percorso di dottorato secondo un approccio formalizzato che ne garantisca la qualità, indirizzando, oltre all'ambito della ricerca, anche l'ambito della didattica e della formazione. Su questo aspetto è stato definito un obiettivo strategico specifico per il Dipartimento.

Infine deve essere rimarcato che il raccordo tra le iniziative nei diversi ambiti della ricerca, didattica e terza missione è garantito dall'attività della Commissione QA, nella quale vengono promosse azioni sinergiche e viene effettuato, in modo incrociato, un monitoraggio continuo degli esiti.

Nella UOS di Ravenna il DICAM ha avviato un processo di miglioramento, che include ad esempio la riorganizzazione/razionalizzazione dell'offerta didattica, la disseminazione delle attività di ricerca del Dipartimento presso imprese e territorio, la creazione di nuove iniziative di alta formazione. Tale miglioramento coinvolge, in modo particolare, ambiti che sono già stati identificati come di interesse per la ricerca del Dipartimento nella sede di Ravenna, tra cui quelli dei beni culturali, della sicurezza del territorio, dei cambiamenti climatici.

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE R.01	Migliorare la qualità della produzione scientifica del Dipartimento, con particolare attenzione ai neoassunti/neopromossi		Obiettivo PSA	Ambito PSA
			O.20	RICERCA
AZIONI E RESPONSABILITÀ	Promuovere attività di ricerca e adottare pratiche di valutazione che favoriscano la sintonia con le pratiche di valutazione nazionali e internazionali (Delegato alla Ricerca)			
	Promuovere l’organizzazione di convegni scientifici anche al fine di favorire la partecipazione e lo sviluppo di reti di ricerca internazionali (Delegato alla Ricerca)			
	Promuovere la partecipazione a reti di ricerca internazionali (Delegato all’Internazionalizzazione)			
RISORSE UMANE	Personale docente: Direttore, Delegata alla ricerca, Delegato all’Internazionalizzazione, Commissione ricerca, Commissione Internazionalizzazione Altro: Commissione VRA, APPC - Settore Qualità e valutazione			
RISORSE FINANZIARIE	Finanziamenti da Ateneo: BIR Altro: Sinergie con fondi per disseminazione su progetti competitivi e iniziative di terza missione			
RISORSE STRUMENTALI	Datawarehouse, Agreement on Reforming Research Assessment (ARRA) della rete CoARA			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTEDATI
2026	R.06 Distribuzione delle pubblicazioni UNIBO per indice unico (pubblicazioni con IU>0.7)	60.9% (2024)	62%	Datawarehouse
2027	R.06 Distribuzione delle pubblicazioni UNIBO per indice unico (pubblicazioni con IU>0.7)	60.9% (2024)	65%	Datawarehouse
2026	DIP.01 Numero di pubblicazioni pro-capite con IU>0.9 (*)	2.25 (2024)	2.5	Datawarehouse: cruscotto dipartimentale
2027	DIP.01 Numero di pubblicazioni pro-capite con IU>0.9 (*)	2.25 (2024)	2.8	Datawarehouse: cruscotto dipartimentale
2026	F.RIC.5 Pubblicazioni pro-capite	3.4 (2024)	3.7	Datawarehouse di Ateneo
2027	F.RIC.5 Pubblicazioni pro-capite	3.4 (2024)	4.0	Datawarehouse di Ateneo

(*) Questo indicatore è calcolato come rapporto tra il “Numero di pubblicazioni con IU>0.9” e il “Numero di docenti”, che sono entrambi valori disponibili nel Cruscotto dipartimentale del Data Warehouse. Al 26/11/2024 tale indicatore vale 2.25 (numero di pubblicazioni con IU>0.9 = 397; numero di docenti = 132)

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE R.02	Migliorare l’ecosistema della ricerca		Obiettivo PSA	Ambito PSA
			O.21	RICERCA
AZIONI E RESPONSABILITÀ	Favorire il clustering e la cross-fertilization tra i diversi gruppi di ricerca del Dipartimento su temi strategici (Delegata alla Ricerca)			
	Migliorare il supporto alla ricerca in termini di personale tecnico (Coordinatore Gestionale dei Laboratori)			
	Potenziare le infrastrutture di ricerca attraverso un utilizzo condiviso delle nuove attrezzature PNRR, anche con altri Dipartimenti (Direttore)			
	R02.4 Liberare energie per la ricerca attraverso la semplificazione delle procedure interne (RAGD)			
RISORSE UMANE	Personale docente: Direttore, Delegata alla ricerca, Commissione ricerca Personale tecnico-amministrativo: RAGD, Coordinatore Gestionale dei Laboratori			
RISORSE FINANZIARIE	Finanziamenti da Ateneo: BIR Altro: fondi liberi PNRR			
RISORSE STRUMENTALI	Reti PNRR, Position documents and agendas della ricerca europea			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTEDATI
2025	DIP.02 Organizzazione di eventi di clustering e cross-fertilization	-	2	Dipartimento
2026	DIP.02 Organizzazione di eventi di clustering e cross-fertilization	-	2	Dipartimento
2025	DIP.03 Semplificazione delle procedure interne di valutazione della ricerca	-	2 procedure	Dipartimento
2025	DIP.04 Semplificazione delle procedure amministrative interne	-	2 procedure	Dipartimento
2027	PQ.01 Pubblicazioni interdisciplinari	23.0% (2024)	24%	Data Warehouse di Ateneo
2025	R02.1: Incremento del personale tecnico	2024	+ 2 unità	Dipartimento

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE R.03	Potenziare e strutturare il percorso formativo dei Dottorandi		Obiettivo PSA	Ambito PSA
			O.23	RICERCA
AZIONI E RESPONSABILITÀ	Sviluppare e potenziare un piano formativo strutturato per il PhD@DICAM, condiviso con le parti sociali (Delegato al Dottorato) Armonizzare e formalizzare l'offerta didattica per il dottorato di ricerca (Delegato al Dottorato)			
RISORSE UMANE	Personale docente: Direttore, Delegato al Dottorato di Ricerca, Coordinatore del Dottorato PhD@DICAM, Delegato alla Didattica, Delegato alla Ricerca e alla Didattica, Commissione QA del PhD@DICAM, Collegio di Dottorato del PhD@DICAM			
RISORSE FINANZIARIE	Finanziamenti esterni: possibili sinergie con iniziative di alta formazione aperte ad enti esterni			
	Finanziamenti da Ateneo: BID			
RISORSE STRUMENTALI	Strutture/infrastrutture: Laboratori, sale di calcolo, uffici, aule didattiche nella disponibilità del dipartimento			
	Tecnologie/attrezzature: attrezzature di ricerca e didattiche Altro: Applicativi per la gestione dei percorsi formativi dei dottorandi e per la strutturazione dell'offerta didattica			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTEDATI
2025	R03.1: Disponibilità di un piano didattico poliennale per il Dottorato di Ricerca	---	On/Off	Dipartimento
2027	R03.2: Incremento ore di formazione erogate in corsi per il Dottorato di Ricerca	220 (AA 2023-24)	+ 30%	Dipartimento

Persone

Gli obiettivi declinati negli ambiti ricerca, terza missione e didattica trovano una loro naturale congiunzione nell'ambito "persone". In particolare, il primo obiettivo del Dipartimento in questo ambito, P.01, è relativo alla promozione della crescita e valorizzazione del capitale umano, con particolare riferimento alla progettualità di ricerca e alle capacità sperimentali, attraverso azioni specifiche di formazione anche interdisciplinare.

Il Dipartimento intende inoltre proseguire, ampliandolo, un obiettivo già previsto nel Piano 2022-2027 (OD 07) andando ad individuare specifiche tematiche in cui supportare l'attività di ricerca e di terza missione, rendendo disponibili e fruibili nel tempo le indicazioni utili a razionalizzare e snellire la maggior parte delle procedure amministrative. Nell'obiettivo P.02 si prenderanno in esame alcuni dei processi al momento più complessi (acquisti, supporto all'avvio di progetti, supporto alla negoziazione dei contratti c/terzi) per costruire materiale divulgativo e realizzare incontri informativi dedicati. Tali incontri saranno finalizzati a supportare il personale docente, ricercatore e tecnico, fornendo al contempo indicazioni di buone prassi per il personale amministrativo, in modo da garantire continuità e uniformità dell'azione amministrativa anche in caso di turn over (realisticamente ormai crescente) tra il personale addetto.

In stretta connessione con l'obiettivo R.02, l'obiettivo P.03 si prefigge di creare un "catalogo" delle abilità e delle competenze necessarie ad ottimizzare le attività tecniche a supporto del personale docente, ricercatore e tecnico amministrativo. Si tratta di un obiettivo che è nuovo rispetto alla precedente pianificazione e orienta l'azione del Dipartimento alla creazione di un sistema integrato e comunicante di azioni a potenziamento della ricerca. Infine, il quarto obiettivo (P-04) indirizza l'aspetto del benessere lavorativo, che ha come presupposto la sicurezza sul luogo di lavoro, sviluppando la consapevolezza e promuovendo la maturazione delle capacità di prevenzione del rischio attraverso attività di pianificazione e formazione in relazione alla sicurezza e alla gestione delle emergenze.

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE P.01	Promuovere la crescita e valorizzare le capacità del capitale umano		Obiettivo PSA	Ambito PSA
			O.32	PERSONE
AZIONI E RESPONSABILITÀ	Promuovere e valorizzare capacità e ruolo del capitale umano anche nella prospettiva delle opportunità di carriera stimolando la progettualità in ambito ERC e HE (Direttore) Potenziare le competenze per promuovere le capacità di utilizzo delle apparecchiature sperimentali del dipartimento anche in relazione alle nuove attrezzature acquisite in ambito PNRR (Direttore)			
RISORSE UMANE	Personale docente: Direttore e Vicedirettore, Delegata alla ricerca, Delegata all'Open Access, Sherpa di Dipartimento per ERC e Horizon Europe Personale tecnico amministrativo: Coordinatore Gestionale dei Laboratori Altro: Commissione Ricerca, Commissione programmazione, Ufficio RM del dipartimento.			
RISORSE FINANZIARIE	Finanziamenti da Ateneo: sinergia con iniziative analoghe di ateneo Altro: Fondi BUD dedicati alla formazione alla ricerca del personale e delle figure contrattualizzate			
RISORSE STRUMENTALI	Strutture/infrastrutture: HUB Laboratori di Ricerca DICAM			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTEDATI
2027	P01.1: Numero progetti Horizon Europe	11 (media 2021-2023)	+15%	Data Warehouse
2027	P01.2: Numero corsi erogati sulla strumentazione di Dipartimento	---	3 corsi/anno	Dipartimento
2027	IP.04: Numero ore di formazione fruite dal personale	11,53 (2023)	+10%	Dipartimento

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE P.02	Potenziare i servizi offerti dal personale docente, ricercatore e tecnico amministrativo per favorire, migliorare e valorizzare la qualità del lavoro	Obiettivo PSA			Ambito PSA
		O.43			PERSONE
AZIONI E RESPONSABILITÀ	Rafforzare la disseminazione delle informazioni e la formazione sulle procedure amministrative per il personale docente, ricercatore e tecnico amministrativo sia mediante l'utilizzo di repository documentali a disposizione dell'utente in qualsiasi momento, sia attraverso iniziative di divulgazione organizzate (RAGD)				
RISORSE UMANE	Personale docente: Direttore e Delegato Ricerca Personale tecnico amministrativo: RAGD, Coordinatore Gestionale dei Laboratori, personale dell'amministrazione e personale tecnico				
RISORSE FINANZIARIE	Finanziamenti: non necessari				
RISORSE STRUMENTALI	Strutture/infrastrutture: Spazi del Dipartimento (per le iniziative formative e divulgative interne se erogate in presenza) Tecnologie/attrezzature: Spazi Virtuali di Collaborazione, SharePoint e piattaforme Teams				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTEDATI	
2025	P02.1 Redazione, validazione e caricamento in SVC del materiale riguardante il processo acquisti	---	On/Off	SVC di Dipartimento	
2025	P02.2: Redazione, validazione e caricamento in SVC del materiale riguardante i processi di attivazione di progetti di ricerca e stipula dei contratti c/terzi	--	On/Off	SVC di dipartimento	
2025	P02.3: Progettazione ed erogazione di iniziative divulgative sul processo acquisti	--	Almeno due iniziative durante l'anno	Report degli incontri	
2026	P02.4: Studio per estendere i modelli di divulgazione individuati ad ulteriori processi complessi	Modelli di divulgazione relativi a processo acquisti e progetti in senso lato (incluso c/terzi)	Estensione ad almeno altri due processi tre cui uno riguardante l'internazionalizzazione	Report	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE P.03	Valorizzare il ruolo delle persone su cui costruire un sistema di competenze avanzato		Obiettivo PSA	Ambito PSA
			O.32	PERSONE
AZIONI E RESPONSABILITÀ	Mappare le abilità (conoscenze) e definire i livelli di competenza necessari per ottimizzare le attività a supporto del personale docente, ricercatore e tecnico amministrativo (Coordinatore Gestionale dei Laboratori)			
RISORSE UMANE	Personale docente: Direttore e Delegato Ricerca. Personale tecnico amministrativo: Coordinatore Gestionale dei Laboratori, RAGD, personale tecnico e dell'amministrazione.			
RISORSE FINANZIARIE	Non necessarie			
RISORSE STRUMENTALI	Strutture/infrastrutture: Spazi del Dipartimento (per seminari e incontri) Tecnologie/attrezzature: Spazi Virtuali di Collaborazione, SharePoint e piattaforme Teams			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2025	P03.1: Sviluppo ed implementazione carta dei servizi di Dipartimento	--	100%	Dipartimento
2025	P03.2: Organizzazione di eventi intra/inter dipartimentali, rivolti a dottorandi, assegnisti e tecnici, per la condivisione delle attività e servizi di Laboratorio	--	≥ 1	Dipartimento
2026	P03.3: Mappatura delle competenze del personale tecnico	--	100%	Dipartimento

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE P.04	Aumentare la consapevolezza e la preparazione sul tema della prevenzione del rischio		Obiettivo PSA	Ambito PSA
			O.45	PERSONE
AZIONI E RESPONSABILITÀ	Incrementare la consapevolezza della comunità universitaria sul tema della prevenzione del rischio, attraverso azioni comunicative idonee ed eventi di sensibilizzazione (Coordinatore Gestionale dei Laboratori)			
RISORSE UMANE	Personale docente: Direttore Personale tecnico amministrativo: Coordinatore Gestionale dei Laboratori, Addetto Locale alla Sicurezza. Altro: RSPP			
RISORSE FINANZIARIE	Non necessarie			
RISORSE STRUMENTALI	Strutture/infrastrutture: Spazi del Dipartimento (per seminari e incontri) Tecnologie/attrezzature: Aule attrezzate, Spazi Virtuali di Collaborazione, SharePoint e piattaforme Teams			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTEDATI
2025	P04.1: Emanazione piano di gestione delle emergenze	---	On/Off	Dipartimento
2027	P04.2: Aumento offerta formativa relativa alla sicurezza sul luogo di lavoro	152 (2024)	+10%	Dipartimento

Società

Le linee strategiche di Dipartimento, definite in coerenza con le linee espresse dal PSA 2022-2027, si pongono l'importante obiettivo di rafforzare e rendere più efficaci le collaborazioni con gli stakeholder che animano il contesto sociale ed economico di riferimento. Gli obiettivi strategici sono in questa prospettiva definiti allo scopo di migliorare la capacità del DICAM di promuovere azioni che amplifichino l'impatto delle proprie attività di ricerca e formazione sul territorio, ispirandosi a principi di equità, sostenibilità, inclusione, rispetto delle diversità. Due in questa prospettiva le linee di azione previste in ambito Terza Missione, elaborate anche riferendosi ai risultati della VQR 2015-2019 (e alle linee guida VQR 2020-2024) nonché alle iniziative di valorizzazione della terza missione di Ateneo. In primo luogo promuovere il consolidamento e lo sviluppo di rapporti con le imprese: collaborazioni, internship studenti, ricerca congiunta, ricerca commissionata, ricerca attraverso bandi competitivi e conto terzi, trasferimento tecnologico, brevetti, promozione di eventi di elevato livello scientifico e di impatto per la società nel suo complesso. In questo ambito si intende sviluppare – stipulando, se necessario, nuovi accordi di collaborazione - partnership con un numero selezionato di istituzioni locali e nazionali, associazioni di categoria, enti specializzati, soggetti del terzo settore che domandano competenze nell'ambito dell'insieme delle tematiche che caratterizzano l'attività di ricerca e formazione del DICAM. In secondo luogo, particolare attenzione sarà rivolta al consolidamento dell'iniziativa DICAM WORKS e allo sviluppo di alcune altre selezionate iniziative sperimentali, anch'esse rivolte alle imprese, alle istituzioni, alla comunità studentesca e alla cittadinanza.

Le attività previste sopra descritte possono contare sulla forza scientifica di una comunità di ricerca specializzata che si rivolge a tematiche di indubbia rilevanza e impatto sociale. Si aggiunga poi la natura multidisciplinare delle competenze espresse dal DICAM che rafforzano ulteriormente la capacità di intercettare la domanda del territorio e della cittadinanza su temi di grande complessità che richiedono per definizione l'incrocio di una pluralità di complementari approcci analitici e formativi.

Il Dipartimento ha definito la propria strategia di Terza Missione riferendosi a risorse che considera adeguate per promuovere le attività sopra delineate e raggiungere gli obiettivi specificati. A tali capacità si aggiunge la possibilità di poter contare su una struttura organizzativa e gestionale già roduta a supporto delle attività di Terza Missione, che avrà anche l'obiettivo di definire e aggiornare in dettaglio l'impatto atteso e di monitorare e intercettare l'impatto effettivo delle iniziative messe in campo.

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE S.01	Rafforzare le collaborazioni con gli enti territoriali e con le imprese		Obiettivo PSA	Ambito PSA
			O.33	SOCIETÀ
AZIONI E RESPONSABILITÀ	Rafforzare le collaborazioni con le imprese: contratti, trasferimento tecnologico e di conoscenza, ricerca congiunta, promozione di eventi di elevato livello scientifico e di impatto per la società nel suo complesso (Delegato Terza Missione) Sviluppare collaborazioni con un numero selezionato di istituzioni locali e nazionali, associazioni di categoria, enti specializzati, soggetti del terzo settore che domandano competenze nell’ambito dell’insieme delle tematiche che caratterizzano l’attività di ricerca e didattica del DICAM (Delegato Terza Missione)			
RISORSE UMANE	Personale docente: Direttore, Vicedirettrice, Delegato alla Terza Missione e Commissione Terza Missione, Delegato all’innovazione tecnologica, delegata alla Sostenibilità. Personale tecnico-amministrativo: RAGD e personale amministrativo di supporto Ufficio Terza Missione di Dipartimento			
RISORSE FINANZIARIE				
RISORSE STRUMENTALI				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTEDATI
2027	S01.1: Numero di contratti e convenzioni con compensi superiori a 25 k€	29 (2024)	35	Dipartimento
2027	S01.2: Numero di convegni e workshop scientifici internazionali organizzati	2 (2024)	+1/anno	Dipartimento
2027	S01.3 Numero di accordi quadro vigenti	4	+3	Dipartimento

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE S.02	Potenziare le iniziative di disseminazione a supporto del public engagement		Obiettivo PSA	Ambito PSA
			O.37	SOCIETÀ
AZIONI E RESPONSABILITÀ	Riproposizione, consolidamento e sviluppo dell'iniziativa DICAM WORKS (Delegato Terza Missione). Promozione di collaborazioni, attività di ricerca ed eventi rivolti alla comunità studentesca, alle imprese, alle istituzioni e alla cittadinanza su tematiche di rilevanza e impatto sociale (Delegato Terza Missione).			
RISORSE UMANE	Personale docente: Direttore, ViceDirettore, Delegato alla Terza Missione e Commissione Terza Missione, Delegato all'innovazione tecnologica, delegato alla Sostenibilità. Personale tecnico-amministrativo: RAGD e personale dedicato da definirsi. Altro: coordinamento e sinergie con ARIN			
RISORSE FINANZIARIE	Finanziamenti esterni: possibile acquisizione di sponsorizzazioni di eventi (servizi catering, etc.) Finanziamenti da Ateneo: Fondi propri Dipartimento			
RISORSE STRUMENTALI	Strutture/infrastrutture: Aule e strutture dipartimentali, sale per eventi pubblici Tecnologie/attrezzature: videoproiezione e videoregistrazione			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENT O	TARGET	FONTEDATI
2027	S02.1: Numero di eventi divulgativi organizzati annualmente	10 (media 2022-2024)	+20%	Dipartimento

5. Sistema di gestione

Sistema di governo e di assicurazione della qualità del Dipartimento

La governance del Dipartimento è basata su delegati e commissioni che affiancano il Direttore nella gestione del Dipartimento e del processo di Quality Assurance (QA). In particolare:

- La commissione programmazione istruisce la programmazione del personale docente e tecnico anche in base agli indicatori di monitoraggio derivanti dal processo di QA.
- Il delegato alla ricerca, affiancato da una commissione in cui sono rappresentati tutti gli 11 gruppi di ricerca del Dipartimento, gestisce il monitoraggio delle attività e degli indicatori relativi alla ricerca, la ripartizione delle risorse anche in relazione ai processi di incentivazione, e i processi di QA.
- Il delegato alla VQR affianca il delegato alla ricerca in relazione al tema specifico ed è integrato alla commissione ricerca.
- Il delegato al dottorato ha il ruolo di organizzare l'attività didattica sul terzo livello di formazione di competenza del Dipartimento, istruire la ripartizione delle risorse tra i dottorati a cui il Dipartimento afferisce e coordinare i processi di QA in relazione al dottorato.
- Il delegato alla didattica, affiancato da una commissione in cui sono rappresentati tutti i gruppi di ricerca, gestisce il monitoraggio dell'offerta formativa, le risorse relative ai contratti di insegnamento e di tutorato, e i processi di QA in relazione alle attività didattiche? del Dipartimento.
- La commissione paritetica del Dipartimento affianca il delegato alla didattica per gli aspetti di competenza in relazione ai processi di riesame e di QA dell'offerta didattica.
- Il delegato alla terza missione, affiancato da una commissione in cui sono rappresentati tutti i gruppi di ricerca, organizza e coordina le iniziative di terza missione, ne gestisce il monitoraggio, e coordina i processi di QA.
- il delegato all'internazionalizzazione, affiancato da una commissione in cui sono rappresentati tutti i gruppi di ricerca, coordina le iniziative relative agli scambi internazionali per didattica e ricerca, ne gestisce il monitoraggio e i processi di QA.
- la commissione Quality Assurance del dipartimento comprende tutti i delegati sopra elencati (con l'eccezione dei delegati alla VQR e all'internazionalizzazione), il vicedirettore, il presidente della commissione paritetica, il coordinatore dei servizi tecnici, il responsabile amministrativo-gestionale del Dipartimento e i rappresentanti degli studenti. La commissione ha il ruolo di coordinare e monitorare i processi di quality assurance negli ambiti di competenza del Dipartimento.

Il coordinatore dei servizi tecnici e il responsabile amministrativo gestionale del Dipartimento coordinano e gestiscono, coinvolgendo il personale tecnico e amministrativo per quanto di competenza anche con incontri periodici, l'aggiornamento e il monitoraggio dei servizi tecnici e amministrativi a supporto delle attività del Dipartimento anche ai fini del processo di QA.

Tutte le commissioni e i delegati, con l'eccezione della Commissione Paritetica, hanno

ruolo istruttorio rispetto al Consiglio di Dipartimento. Le deleghe e i poteri attribuiti alla Giunta e al Direttore, nonché la composizione del Consiglio di Dipartimento, sono stabiliti dal regolamento di funzionamento (<https://dicam.unibo.it/it/dipartimento/organizzazione/organi-di-dipartimento>).

Gestione e distribuzione delle risorse

La distribuzione delle risorse umane ed economiche, incluse le premialità, ricevute dall'Ateneo, è deliberata dal Consiglio di Dipartimento sulla base delle proposte istruttorie ricevute dalle commissioni del Dipartimento. Le proposte di distribuzione sono istruite dalle commissioni competenti applicando criteri pluriennali approvati dal Consiglio di Dipartimento, basati su indicatori di dettaglio, ottenuti dal processo di QA del Dipartimento secondo algoritmi di calcolo basati sull'elaborazione di dati disponibili nel data warehouse di Ateneo.

In particolare:

- la commissione programmazione istruisce la distribuzione delle risorse di personale docente e amministrativo, in base a indicatori relativi alle performance di ricerca, di didattica e al turn-over.
- la commissione ricerca istruisce la distribuzione delle risorse economiche per la ricerca (RFO, borse di studio, risorse per l'assunzione di personale a contratto, premialità deliberate annualmente sulla base delle politiche di incentivazione del Dipartimento) sulla base di indicatori di performance calcolati per i gruppi di ricerca.
- la commissione didattica istruisce la distribuzione delle risorse economiche (contratti di tutorato, contratti di insegnamento, licenze per software didattici, manutenzione e potenziamento dei laboratori didattici) sulla base di indicatori principalmente derivanti dalla numerosità degli studenti e allo storico delle spese.
- il delegato al dottorato istruisce la distribuzione delle risorse economiche tra i dottorati a cui afferisce il dipartimento sulla base di indicatori principalmente derivanti dalla numerosità e performance dei gruppi di ricerca.

Nel caso delle risorse economiche ottenute annualmente dall'Ateneo, preliminarmente alla distribuzione di dettaglio, il Consiglio di Dipartimento delibera la ripartizione tra ricerca, didattica e funzionamento, sulla base di indicatori storici corretti tenendo conto della pianificazione di esigenze di spesa derivanti dall'aggiornamento dei costi o dalla pianificazione strategica in sede di approvazione del bilancio del Dipartimento.

Eventuali risorse aggiuntive ottenute da azioni proprie del dipartimento sono distribuite con gli stessi criteri relativi alle risorse ricevute dall'Ateneo.

Il Dipartimento, sulla base dei vigenti regolamenti di Ateneo e dei vincoli relativi all'utilizzo delle risorse amministrate, attualmente non prevede l'attribuzione di premialità o incentivazioni economiche al personale docente e ricercatore. Sono presenti iniziative finalizzate a dare visibilità interna ed esterna alle migliori performance nella ricerca e nella didattica del personale docente e ricercatore.

Le risorse infrastrutturali nell'attuale struttura di governance sono mantenute nella gestione diretta del Consiglio di Dipartimento.