 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DICAM	PAG. 1/7
	OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1	Rev 03 13/12/2022

Nel Riesame dipartimentale 2022 il dipartimento ha analizzato le proprie potenzialità di sviluppo e i propri limiti rispetto al contesto esterno di riferimento. Ha analizzato gli ultimi risultati VQR e effettuato un'approfondita autovalutazione sulla scorta di dati storici e di tendenza forniti dall'ateneo.

Nel corso delle audizioni dipartimentali davanti al Consiglio di Amministrazione il Direttore ha illustrato le principali linee di sviluppo strategiche.

Nella pianificazione 2022-2027 dei propri obiettivi strategici il Dipartimento DICAM si allinea al Piano Strategico vigente (PST) e ai seguenti ambiti:

ambiti del PST	Ricerca	Didattica e Comunità Studentesca	Persone	Società
Obiettivi dipartimentali	D.1,D.2,D.3	D.4, D.5,	D.6, D.7,	D.8, D.9

Questa pianificazione prende in considerazione le seguenti fonti:

Le linee di indirizzo per la definizione degli obiettivi esposte al CdA durante l'audizione del 14 ottobre; esse riguardano un collegamento potenziale con questi obiettivi del Piano Strategico di Ateneo:

per l'ambito RICERCA; Dottorato, Qualità ricerca, Bandi competitivi, Internazionalizzazione

per l'ambito DIDATTICA: attrattività CDS, dimensione internazionale della didattica, nuova LM e qualità offerta esistente

Per l'ambito SOCIETÀ: public engagement, collaborazioni con aziende, impegno e visibilità su obiettivi SDGs 2030, comunicazione

Per l'ambito PERSONE: semplificare i processi, valorizzare il ruolo del capitale umano, incrementare il reclutamento dall'estero e dall'esterno.


Nella definizione degli obiettivi pluriennali qui descritti, si è ritenuto utile dare continuità agli obiettivi 2019-2021 e in particolare al tema della produttività scientifica, del dottorato, bandi europei, impatto della ricerca, il public engagement, visiting professor

Il report delle audizioni 2021 del CdA segnala, come punti di attenzione l'indicatore R.09 - Finanziamenti progetti, l'indicatore R.01b – Dottorandi da altri atenei. Tra le indicazioni più puntuali quella di "Individuare azioni per risolvere il problema della mobilità degli studenti che consente di maturare meno di 12 CFU" e "Avviare o potenziare strategie formative nell'ambito della didattica di ogni livello per incrementare la sensibilità ai temi della sostenibilità e dell'impatto sociale nel mondo delle professioni e dell'impresa".

Nel riesame 2022, e in particolare nell'analisi di posizionamento, si è analizzato il dipartimento nel contesto esterno nel quale opera. Tra le *opportunità*, il potenziale interesse dell'industria e dell'Europa ai macro-ambiti di ricerca del DICAM (strategici). Tra le *minacce*, la competizione con altri Atenei nell'aggiudicarsi studenti eccellenti, che intraprendano poi attività/percorsi di ricerca al DICAM. Tra i punti di *forza*, le forti connessioni con reti di ricerca nazionali ed internazionali a livello dei singoli docenti e/o dei gruppi. Tra le *debolezze*, scarsa attrattività del titolo di dottorato in Italia e quindi scarsa attrattività dello stesso per i candidati italiani.

VQR 2015-19. Risultati per Area, Risultati per Settore Concorsuale.

Per quanto riguarda i risultati delle aree 3 e 9, per docenti e ricercatori e per neoassunti e scorrimenti, l'indicatore R, che misura la qualità dei prodotti rispetto alla qualità media, è superiore a 1, e cioè alla media nazionale

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DICAM	PAG. 2/7
	OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1	Rev 03 13/12/2022

dell'area (R rispettivamente 1,05 e 1,15 per docenti e ricercatori e R rispettivamente 1,00 e 1,09 per neoassunti e scorrimenti). La miglior performance di percentuale di prodotti di fascia A, è nel settore 9, 62,64% per tutti i docenti e ricercatori e 55,26% per i soli neoassunti e scorrimenti.

Guardando i risultati per Settore concorsuale, i settori 3/B, 3/D e 9/D registrano l'indicatore R superiore a 1 per tutti i docenti e ricercatori (R rispettivamente 1,03, 1,06 e 1,04). L'indicatore R per i soli neoassunti e scorrimenti è superiore a 1 nel settore 3/B (R 1,01).

In termini di pubblicazioni di fascia A, la miglior performance del dipartimento è nel settore 9/D, 60,92% per tutti i docenti e ricercatori e si posiziona settimo su 39 dipartimenti italiani; anche per i neoassunti e scorrimenti la miglior performance è nel settore 9/D con il 50% di pubblicazioni di fascia A, e si posiziona quindicesimo su 25 dipartimenti italiani.

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.01	VALORIZZARE IL DOTTORATO DI RICERCA, ANCHE IN UNA PROSPETTIVA INTERNAZIONALE (DA OBIETTIVI 2019-21)			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				23	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incrementare la dimensione internazionale dei programmi di dottorato, promuovendone l'attrattività internazionale, tramite attività di comunicazione e valorizzazione dei risultati didattici e di ricerca per aumentarne la visibilità</li> <li>Promuovere la mobilità degli studenti di dottorato all'estero (comm.Ricerca; comm.TM; Collegio Docenti Dottorato PhD@DICAM)</li> </ul>				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	<i>R.01 B DOTTORANDI ALTRO ATENEIO</i> Metrica: percentuale di dottorandi con titolo conseguito in altro ateneo sul totale di dottorandi	10,5% Media 2019-21	15%	PST 2022-2027	
2027	<i>PRODUZIONE SCIENTIFICA DOTTORANDI</i> Metrica: percentuale di Dottori di ricerca con almeno 1 pubblicazione accettata su rivista internazionale con IF al momento della discussione della tesi	-	50%	DICAM	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.02	MIGLIORARE LA PRODUTTIVITÀ SCIENTIFICA DEL DIPARTIMENTO (DA OBIETTIVI 2019-21)			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				20	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adottare pratiche valutative volte a incentivare pubblicazioni di elevata qualità e di alto impatto, in riviste di prestigio internazionale che favoriscano la sintonia con quelle utilizzate a livello nazionale</li> <li>Promuovere l'organizzazione di convegni scientifici anche al fine di favorire la partecipazione e lo sviluppo di reti di ricerca internazionali (Commissione Ricerca)</li> </ul>				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	



OBIETTIVI DIPARTIMENTALI  
SUA-RD Quadro A1

Rev 03  
13/12/2022

2027	R.12 PUBBLICAZIONI IN OPEN ACCESS Metrica: articoli in rivista etichettati su IRIS come prodotti parzialmente o totalmente in Open Access, sul totale degli articoli in rivista censiti su IRIS Unità di personale docente strutturato e non strutturato. (anni 2020-2021).	48,2% Media 2019-21	Superare il valore di riferimento	PST 2022-2027
2027	SUA.02 PRODUZIONE SCIENTIFICA Metrica: rapporto fra numero di prodotti registrati in IRIS e numero di unità di personale docente strutturato	4,1 Media 2019-21	Superare il valore di riferimento	PST 2022-2027
2027	R.06 INDICE UNICO (pubblicazioni Scopus): somma delle % "miglior 10%" + "10-30%"	66,4% Media 2019-21	Mantenere il valore di riferimento	PST 2022-2027

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.03	AUMENTARE LA PROGETTUALITÀ SCIENTIFICA DEL DIPARTIMENTO (DA OBIETTIVI 2019-21)			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				22	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sistematizzare la partecipazione delle strutture, dei gruppi e dei singoli a network scientifici</li> <li>Valorizzare i risultati dei progetti competitivi di successo e le ricadute sul territorio regionale e nazionale</li> <li>Promuovere lo sviluppo di accordi, progetti e laboratori congiunti con soggetti coinvolti in ricerca e innovazione</li> </ul> (Commissione Ricerca)				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	R.04 NEOASSUNTI RESP. DI PROGETTI COMPETITIVI Metrica: Percentuale di neoassunti (nel periodo da anno t-2 ad anno t) responsabili di progetti competitivi con incassi nell'anno t, sul numero totale dei neoassunti nello stesso periodo	33,4% Media 2019-21	Superare il valore di riferimento	Rapporto Annuale di Dipartimento	
2027	R.09 FINANZIAMENTI PROGETTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI Metrica: Rapporto fra incassi progetti di ricerca competitivi e numero di personale docente strutturato	51.707 Media 2019-21	60.000	Rapporto Annuale di Dipartimento	



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA  
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO

DIPARTIMENTO DICAM

PAG. 4/7

OBIETTIVI DIPARTIMENTALI  
SUA-RD Quadro A1

Rev 03  
13/12/2022

2027	SUA 06 PROGETTI IN BANDI COMPETITIVI <i>Metrica: rapporto per 100 fra numero progetti acquisiti da bandi competitivi e numero personale docente</i>	65% Media 2019-2020	Mantenere il valore di riferimento	PST 2022-2027
------	--	------------------------	------------------------------------	---------------

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.04	AUMENTARE L'ATTRATTIVITÀ DEI CORSI DI STUDIO E LA DIMENSIONE INTERNAZIONALE DELLA DIDATTICA		OBIETTIVO PST	AMBITO PST
			02,11	DIDATTICA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Favorire la scelta del corso di studi tramite azioni mirate di orientamento e strumenti tecnologici e comunicativi innovativi per valorizzare i Corsi di Studio in particolare i CdS internazionali</li> <li>Potenziare le attività di comunicazione volte a valorizzare il profilo internazionale del dipartimento e dei suoi corsi di studio e a incrementarne l'attrattività in generale</li> <li>Promuovere e favorire la mobilità delle studentesse e degli studenti nell'ambito di programmi europei ed extraeuropei in modo proficuo (commissione Didattica ; commissione Internazionalizzazione)</li> </ul>			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	F.12 STUDENTI INTERNAZIONALI ISCRITTI <i>Metrica: studenti iscritti con titolo precedente estero o cittadinanza estera sul totale degli iscritti (aa 2019-2020, 2020-2021, 2021-2022)</i>	18,4% media 2019-21	mantenimento	PST 2022-2027
2027	IC 11 LAUREATI CON ALMENO 12 CFU ALL'ESTERO. CDS VS MEDIA ITALIANA <i>Metrica: laureati regolari nell'anno solare di riferimento che hanno acquisito almeno 12 CFU all'esterno</i>	14,1% CdS  7,4 Media Italia	Mantenere il primato rispetto alla media Italia	Rapporto Annuale di Dipartimento (cruscotto ANVUR)

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.05	CONSOLIDARE LA REGOLARITÀ DEI CORSI DI STUDIO E RIDURRE GLI ABBANDONI		OBIETTIVO PST	AMBITO PST
			02,04	DIDATTICA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Favorire la scelta del corso di studio e prevenire gli abbandoni per tramite di azioni mirate di orientamento e strumenti tecnologici e comunicativi innovativi (commissione Didattica; commissione Internazionalizzazione)</li> </ul>			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI



OBIETTIVI DIPARTIMENTALI  
SUA-RD Quadro A1

2027	F.05 PROSECUZIONI > DI 39 CFU CONSEGUITI AL I ANNO <i>Metrica: studenti iscritti alla coorte che si iscrivono al II anno e hanno conseguito almeno 40 CFU entro la fine del primo anno accademico (a 2018-2019, 2019-2020, 2020-2021)</i>	66,9% MacroArea Media 2019-2021	> del valore di riferimento	PST 2022-2027
2027	F. 22 ABBANDONI ENTRO IL SECONDO ANNO <i>Metrica: percentuali di studenti di una coorte che entro il secondo anno di osservazione abbandonano gli studi universitari o si trasferiscono presso altro ateneo</i>	I ciclo 13,5% II ciclo 4,2%  A.A. Coorte 2020-2021	< dei valori di riferimento	Rapporto Annuale di Dipartimento

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.06	VALORIZZARE IL MERITO NEL RECLUTAMENTO E NELLE PROGRESSIONI		OBIETTIVO PST	AMBITO PST
			26	PERSONE
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adottare pratiche di reclutamento volte a favorire l'incremento qualitativo e valutarne periodicamente l'efficacia</li> <li>Rivedere i criteri relativi alla qualità dei neoassunti per migliorare i metodi di distribuzione dei punti organico ai Dipartimenti</li> </ul> (Direzione)			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	IP.06 GLASS CEILING INDEX <i>Metrica: rapporto tra la quota di donne nel personale docenti e ricercatori (grado A, grado B e grado C) e la quota delle donne nel ruolo di docenti di prima fascia (grado A)</i>	13,2 Media 2019-21	Abbassare il valore a 10	PST 2022-2027
2027	IP.03 VALUTAZIONE RECLUTAMENTO NEOASSUNTI ( <i>numero indice</i> ) <i>Metrica: indicatore costituito dall'indice unico utilizzando la metodologia FFABR.</i>	112,5 Media 2019-21	Confermare il valore di riferimento	PST 2022-2027

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.07	CONSOLIDARE LA GAMMA DEI SERVIZI OFFERTI AL PERSONALE DOCENTE RICERCATORE E TECNICO AMMINISTRATIVO PER FAVORIRE, MIGLIORARE E VALORIZZARE LA QUALITÀ DEL LAVORO		OBIETTIVO PST	AMBITO PST
			43	PERSONE
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	Monitorare l'efficacia della distribuzione delle attività di rimando ai servizi amministrativi e ai laboratori (Direttore)			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA  
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO

DIPARTIMENTO DICAM

PAG. 6/7


OBIETTIVI DIPARTIMENTALI  
SUA-RD Quadro A1

Rev 03  
13/12/2022

	2.2.1 CONSISTENZA DEL PERSONALE DOCENTE PER GENERE E RUOLO	114 docenti (2021)	DATO INFORMATIVO NO TARGET	Rapporto Annuale di Dipartimento
	2.2.2 CONSISTENZA DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO	44 TA (2021)		
2027	GP.04 SODDISFAZIONE COMPLESSIVA DDA SERVIZI TECNICO-AMMINISTRATIVI <i>Metrica: media dei giudizi dei docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti su servizi tecnico-amministrativi di dipartimento sul grado di soddisfazione complessivo servizi rilevati, in scala 1-6</i>	4,1 Media 2019-21	Stabilizzare un dato tra 4 e 4,5	Good Practice

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.08	POTENZIARE L'IMPATTO DEI RISULTATI DI RICERCA SUL SETTORE INDUSTRIALE E DEI SERVIZI NEL CONTESTO REGIONALE E NAZIONALE			OBIETTIVO PST	AMBITO
				33,37	SOCIETÀ
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ampliare le collaborazioni con le imprese, enti e con ordini professionali; facilitare una partecipazione più ampia di strutture e gruppi di ricerca</li> <li>Migliorare la comunicazione interna tra i diversi gruppi di ricerca per stimolare attività interdisciplinari su tematiche comuni ed esterna per valorizzare opportunità e strumenti di collaborazione con le imprese.</li> <li>Rafforzare le iniziative volte a rendere più strutturale e continuativa, tramite accordi quadro e laboratori congiunti, la collaborazione con realtà pubbliche, private e del terzo settore.</li> </ul> <p>(Commissione TM)</p>				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	T.01 focus BREVETTI <i>Metrica: numero di nuovi brevetti depositati sul numero complessivo di docenti e ricercati in servizio</i>	5,4 Media 2019-2021	Superare il valore di riferimento	PST 2022-2027	
2027	T.03 CONTO TERZI <i>Metrica: rapporto fra incassi attività commerciale sul numero di personale docente strutturato. Valori in Euro</i>	17.098,7 Media 2019-2021	Superare il valore di riferimento	PST 2022-2027	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.09	REALIZZARE PER OGNI ANNO DA UNA A TRE INIZIATIVE DI PUBLIC ENGAGEMENT, OSSIA DELLE ATTIVITÀ ORGANIZZATE ISTITUZIONALMENTE SENZA SCOPO DI LUCRO CON VALORE EDUCATIVO, CULTURALE E DI SVILUPPO DELLA SOCIETÀ E RIVOLTE A UN PUBBLICO NON ACCADEMICO.			OBIETTIVO PST	AMBITO
				34	SOCIETÀ

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DICAM	PAG. 7/7
	OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1	Rev 03 13/12/2022

AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizzazione di iniziative di public engagement secondo le categorie definite da ANVUR<sup>1</sup></li> <li>• Selezione annuale delle iniziative più significative</li> <li>• Descrizione delle iniziative nel repository IRIS/RM modulo Public Engagement</li> </ul> <p>( Commissione TM )</p>			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	<i>Realizzazione, scelta e descrizione iniziative in IRIS/RM</i>	da 1 a 3 x anno	<i>Inserimento in IRIS/RM 1-3 iniziative all'anno</i>	Dipartimento

Nella cartella “evidenze documentali” del sistema di gestione del dipartimento possono essere archiviati alcuni documenti utili a monitorare il raggiungimento dell’obiettivo. (svc PQA <https://svc.unibo.it/pqa> - ad accesso limitato).

Questo documento fa parte della pianificazione strategica del Dipartimento e, in quanto tale, è approvato dal Consiglio del Dipartimento unitamente ad altri documenti del sistema di gestione.

Visto il Direttore

<sup>1</sup> Linee guida SUA-TM/PS [https://www.anvur.it/wp-content/uploads/2018/11/SUA-TM\\_Lineeguida.pdf](https://www.anvur.it/wp-content/uploads/2018/11/SUA-TM_Lineeguida.pdf)  
Per public engagement vedi pagg.41-44