

D.01	D.02	D.03	D.04	D.05	D.06	D.07	D.08	D.09
In linea	Parzialmente in linea	In linea	Parzialmente in linea	Parzialmente in linea	Parzialmente in linea	In linea	In linea	In linea

Gli indicatori di monitoraggio sono tratti dal Rapporto Annuale di Dipartimento DCAM il 25/09/23, salvo diversamente specificato.

Codice Obiettivo	Obiettivi	PST	Segna Indicatore	Indicatore	Valore di riferimento	Target	VALORE 2022	VALORE 2023	VALORE 2024
D.01	VALORIZZARE IL DOTTORATO DI RICERCA, ANCHE IN UNA PROSPETTIVA INTERNAZIONALE (DA OBIETTIVI 2019-21)	23	R.01B	DOTTORANDI ALTRO ATENEIO - percentuale di dottorandi con titolo conseguito in altro ateneo sul totale di dottorandi	10,5% (Media 2019-2021)	15%	42,6%		
			DIP	PRODUZIONE SCIENTIFICA DOTTORANDI - percentuale di Dottori di ricerca con almeno 1 pubblicazione accettata su rivista internazionale con IF al momento della discussione della tesi	-	50%	78%		
D.02	MIGLIORARE LA PRODUTTIVITÀ SCIENTIFICA DEL DIPARTIMENTO (DA OBIETTIVI 2019-21)	20	R.12	PUBBLICAZIONI IN OPEN ACCESS - articoli in rivista etichettati su IRIS come prodotti parzialmente o totalmente in Open Access, sul totale degli articoli in rivista censiti su IRIS Unità di personale docente strutturato e non strutturato. (anni 2020-2021).	48,2% (Media 2019-2021)	>48,3%	65,3%		
			SUA.02	PRODUZIONE SCIENTIFICA - Rapporto fra numero di prodotti registrati in IRIS e numero di unità di personale docente strutturato	4,1 (Media 2019-2021)	>4,2	3,9		
			R.06	INDICE UNICO (pubblicazioni Scopus) Somma delle % "miglior 10%" + "10-30%"	66,4% (Media 2019-2021)	≥66,4%	65,9%		
D.03	AUMENTARE LA PROGETTUALITÀ SCIENTIFICA DEL DIPARTIMENTO (DA OBIETTIVI 2019-21)	22	R.04	NEOASSUNTI RESP. DI PROGETTI COMPETITIVI - Percentuale di neoassunti (nel periodo da anno t-2 ad anno t) responsabili di progetti competitivi con incassi nell'anno t, sul numero totale dei neoassunti nello stesso periodo	33,4% (Media 2019-2021)	>33,5%	40,4%		
			R.09	FINANZIAMENTI PROGETTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI - Rapporto fra incassi progetti di ricerca competitivi e numero di personale docente strutturato	€ 51.707,00 (Media 2019-2021)	60.000,00 €	77.255,26 €		
			SUA.06	PROGETTI IN BANDI COMPETITIVI - Rapporto per 100 fra numero progetti acquisiti da bandi competitivi e numero personale docente	65% (Media 2019-2021)	≥65%	82,8%		
D.04	AUMENTARE L'ATTRATTIVITÀ DEI CORSI DI STUDIO E LA DIMENSIONE INTERNAZIONALE DELLA DIDATTICA	2 & 11	F.12	STUDENTI INTERNAZIONALI ISCRITTI - Studenti iscritti con titolo precedente estero o cittadinanza estera sul totale degli iscritti (aa 2019-2020, 2020-2021, 2021-2022)	18,4% (Media 2019-2021)	≥18,4%	18,1%		
			F.13	LAUREATI CON ALMENO 12 CFU ALL'ESTERO. CDS VS MEDIA ITALIANA - Laureati regolari nell'anno solare di riferimento che hanno acquisito almeno 12 CFU all'esterno	14,1% Cds	Mantenere Primato Rispetto a Media Italiana (≥7,4%)	9,7%		
D.05	CONSOLIDARE LA REGOLARITÀ DEI CORSI DI STUDIO E RIDURRE GLI ABBANDONI	2 & 4	F.05	PROSECUZIONI > DI 39 CFU CONSEGUITI AL I ANNO - Studenti iscritti alla coorte che si iscrivono al II anno e hanno conseguito almeno 40 CFU entro la fine del primo anno accademico (aa 2018-2019, 2019-2020, 2020-2021)	66,9% (Media 2019-2021)	>66,9%	67,6%		
			F.22	ABBANDONI ENTRO IL SECONDO ANNO I Ciclo - Percentuali di studenti di una coorte che entro il secondo anno di osservazione abbandonano gli studi universitari o si trasferiscono presso altro ateneo	13,5% A.A. COORTE 2020-2021	<13,5%	13,6%		
			F.22	ABBANDONI ENTRO IL SECONDO ANNO II Ciclo - Percentuali di studenti di una coorte che entro il secondo anno di osservazione abbandonano gli studi universitari o si trasferiscono presso altro ateneo	4,2% A.A. COORTE 2020-2021	<4,2%	9,3%		
D.06	VALORIZZARE IL MERITO NEL RECLUTAMENTO E NELLE PROGRESSIONI	26	IP.06	GLASS CEILING INDEX - Rapporto tra la quota di donne nel personale docenti e ricercatori (grado A, grado B e grado C) e la quota delle donne nel ruolo di docenti di prima fascia (grado A)	13,2 (Media 2019-2021)	<10	1,6		
			IP.03	VALUTAZIONE RECLUTAMENTO NEOASSUNTI (numero indice) - Indicatore costituito dall'indice unico utilizzando la metodologia FFABR.	112,5 (Media 2019-2021)	≥112,5	111,8		
D.07	CONSOLIDARE LA GAMMA DEI SERVIZI OFFERTI AL PERSONALE DOCENTE RICERCATORE E TECNICO AMMINISTRATIVO PER FAVORIRE, MIGLIORARE E VALORIZZARE LA QUALITÀ DEL LAVORO	43	GP.04	SODDISFAZIONE COMPLESSIVA DDA SERVIZI TECNICO-AMMINISTRATIVI - Media dei giudizi dei docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti su servizi tecnico-amministrativi di dipartimento sul grado di soddisfazione complessivo servizi rilevati, in scala 1-6	4,1 (Media 2019-2021)	STABILIZZARE IL DATO TRA 4 E 4,5	4,4		
D.08	POTENZIARE L'IMPATTO DEI RISULTATI DI RICERCA SUL SETTORE INDUSTRIALE E DEI SERVIZI NEL CONTESTO REGIONALE E NAZIONALE	33 & 37	T.01	FOCUS BREVETTI - Numero di nuovi brevetti depositati sul numero complessivo di docenti e ricercatori in servizio	5,4 (Media 2019-2021)	>5,4	15,5		
			T.03	CONTO TERZI - Rapporto fra incassi attività commerciale sul numero di personale docente strutturato	€ 17.098,70 (Media 2019-2021)	> 17.098,70 €	17.920,09 €		
D.09	REALIZZARE PER OGNI ANNO DA UNA A TRE INIZIATIVE DI PUBLIC ENGAGEMENT, OSSIA DELLE ATTIVITÀ ORGANIZZATE ISTITUZIONALMENTE SENZA SCOPO DI LUCRO CON VALORE EDUCATIVO, CULTURALE E DI SVILUPPO DELLA SOCIETÀ E RIVOLTE A UN PUBBLICO NON ACCADEMICO	34	DIP	Realizzazione, scelta e descrizione iniziative in IRIS/RM	1-3	1-3	3,00		

	PST	VALORE 2022	VALORE 2023	VALORE 2024
1	R.01B	In linea	In valutazione	In linea
2	DIP	In linea	In valutazione	In linea
3	R.12	In linea	In valutazione	In linea
4	SUA.02	Non in linea	In valutazione	Non in linea
5	R.06	Non in linea	In valutazione	Non in linea
6	R.04	In linea	In valutazione	In linea
7	R.09	In linea	In valutazione	In linea
8	SUA.06	In linea	In valutazione	In linea
9	F.12	Non in linea	In valutazione	Non in linea
10	IC.11	In linea	In valutazione	In linea
11	F.05	In linea	In valutazione	In linea
12	F.22 - I ciclo	In linea	In valutazione	In linea
13	F.22 - II ciclo	Non in linea	In valutazione	Non in linea
14	IP.06	In linea	In valutazione	In linea
15	IP.03	Non in linea	In valutazione	Non in linea
16	GP.04	In linea	In valutazione	In linea
17	T.01	In linea	In valutazione	In linea
18	T.03	In linea	In valutazione	In linea
19	DIP	In linea	In valutazione	In linea

		VALORE 2022	
Numero Ob		PST	VALORE 2022
2	2	D.01	In linea
5	3	D.02	Parzialmente in
8	3	D.03	In linea
10	2	D.04	Parzialmente in
13	3	D.05	Parzialmente in
15	2	D.06	Parzialmente in
16	1	D.07	In linea
18	2	D.08	In linea
18	0	D.09	In linea

VALORE 2024
In linea
Parzialmente in linea
In linea
Parzialmente in linea
Parzialmente in linea
Parzialmente in linea
In linea
In linea
In linea